Հավելված
ԱրՊՀ գիտական խորհրդի
2015 թվականի հունիսի 23-ի N15-Լ որոշման

ԿԱՐԳ
ԱրՊՀ ուսանողներին կրթաթոշակ տրամադրելու

1. Ընդհանուր դրույթներ

1.1 Սույն կարգը մշակված է ԼՂՀ կառավարության 2007թ. փետրվարի 27-ի «Լեռնային Ղարաբաղի Հանրապետության Բարձրագույն ուսումնական հաստատություններում ուսանողական նպաստ և պետական կրթաթոշակ տալու կարգը հաստատելու մասին» N 81 որոշմամբ հաստատված հավելվածի 2-րդ մասի պահանջներին համապատասխան և կանոնակարգում է ԱրՊՀ ուսանողներին կրթաթոշակ տրամադրելու գործընթացը:

1.2 Կրթաթոշակը պետական ֆինանսական խրախուսանք է, որը տրամադրվում է առկա ուսուցման համակարգի բակալավրիատի և մագիստրատուրայի ուսանողներին՝ գերազանց և լավ առաջադիմության, հասարակական ակտիվություն և պատշաճ վարքագիծ դրսևորելու համար:

1.3 Կրթաթոշակը սահմանվում է յուրաքանչյուր ուսումնական կիսամյակի (բացառությամբ սույն կարգի 2.4 կետում նշված դեպքերի) արդյունքներով՝ հաջորդող ուսումնական կիսամյակի առաջին 20 օրերի ընթացքում:

2. Կրթաթոշակի նշանակումը

2.1 Կրթաթոշակը նշանակվում է ֆակուլտետի դեկանի ներկայացմամբ, մանդատային հանձնաժողովի որոշմամբ, ռեկտորի հրամանով:

2.2 Կրթաթոշակի տրամադրման մրցույթին մասնակցելու համար ներկայացվում են այն ուսանողները, որոնց ՄՈԳ-ը տվյալ ուսումնական կիսամյակում ցածր չէ 13.00-ից (մագիստրատուրայի ուսանողներին՝ 14.00 -ից)՝ ներկայացման ցուցակներին կցելով ուսանողների հասարակական ակտիվության և պատշաճ վարքագծի գնահատման տեղեկագիրը: **(խմբ. 09.11.2015թ. N30-Լ որոշմամբ)**

2.3 Կրթաթոշակ չեն ստանում այն ուսանողները, որոնք ունեն կարգապահական տույժ: Ուսանողը կրթաթոշակից զրկվում է կարգապահական տույժ ստանալու հաջորդող ամսվանից:: **(խմբ. 09.11.2015թ. N30-Լ որոշմամբ, խմբ. 24.03.2017թ. N10-Լ որոշմամբ)**

2.4 Բակալավրիատի և մագիստրատուրայի առաջին կուրսերի ուսանողների առաջին կիսամյակի կրթաթոշակները նշանակվում են ընդունելության արդյունքներով, մինչև սեպտեմբերի 20-ը՝ պետության կողմից հատկացված անվճար տեղերի չափաքանակների սահմաններում:**(լրաց. 04.05.2016թ. N11-Լ որոշմամբ)**

2.5 Ուսանողի հասարակական ակտիվությունը և պատշաճ վարքագիծը հաշվարկվում է համապատասխան մատյանում (Հավելված 1) և գնահատվում է 20 միավորանոց համակարգով: Ուսանողը հասարակական ակտիվության միավորներ կարող է վաստակել ակտիվ գործունեության համար: Ակտիվությունը ենթադրում է որոշակի դերակատարություն՝ տվյալ միջոցառման պլանավորման, կազմակերպման, ապահովման, իրականացման, լուսաբանման աշխատանքներում, որի համար ուսանողը կարող է վաստակել առավելագույն միավորներ՝ 0.5 քայլով: Պասիվ մասնակցության համար կարող է տրվել նախատեսված միավորների կեսից ոչ ավելին՝ 0.25 քայլով: Ակտիվությունը գնահատվում է ուսանողական ինքնակառավարման մարմինների աշխատանքներին մասնակցելու, ուսումնագիտական, համալսարանական և արտահամալսարանական ակտիվության, նախաձեռնողականության և պատշաճ վարքագծի համար: Լրացուցիչ միավորներ ուսանողին կարող է տրվել այնպիսի գործունեության համար, որը նախատեսված չէ սույն կարգով, սակայն ենթադրում է ակնհայտ ակտիվություն: Եթե ակտիվության գնահատման որևէ բաղադրիչով ուսանողը վաստակել է սահմանված շեմից ավելի միավորներ, ապա տրվում է շեմը չգերազանցող միավոր: Ուսանողի ակտիվ մասնակցության հաշվարկման համար հիմք են հանդիսանում ձևավորված ցուցակները՝ կազմակերպչի ստորագրությամբ, ներկայացված վկայականները, դիպլոմները, տեղեկանքները և այլ փաստաթղթեր, ուսանողական կուրսերի (խմբերի) ավագների, ՖՈՒԽ նախագահի և ՖՈՒԳԸ նախագահի, ԱրՊՀ ՈՒԽ և ՈՒԳԸ նախագահների, ՈՒՀՏԱ, ՀԿ և Լ բաժնի պետի և ԱրՊՀ այլ պաշտոնատար անձանց գրավոր վկայությունները: Առանձին դեպքերում կարող են ընդունվել նաև ուսանողի ներկայացրած հիմնավորումը:

(խմբ. 09.11.2015թ. N30-Լ որոշմամբ, վերջին նախադասությունը ուժը կորցրած 24.03.2017թ. N10-Լ որոշմամբ)

2.5.1 Հասարակական ակտիվության միավորների հաշվարկը կատարվում է հետևյալ կերպ.

ա. Ուսանողական ինքնակառավարում՝ մինչև 5 միավոր

-կուրսի (խմբի) ավագությունը ՝ 2 միավոր,

-ակտիվ մասնակցությունը ֆակուլտետի ուսանողական կառույցների (ՖՈՒԽ, ՖՈՒԳԸ) ֆակուլտետի խորհրդի աշխատանքներին՝ մինչև 2 միավոր,

-ակտիվ մասնակցությունը համալսարանական ուսանողական կառույցների (ՈՒԽ, ՈՒԳԸ) և ԱրՊՀ կառավարման մարմինների աշխատանքներին՝ մինչև 3 միավոր :

բ. Ուսումնական-գիտական ակտիվությունը՝ մինչև 5 միավոր

-ներբուհական, միջբուհական ուսանողական գիտաժողովներին զեկույցների, հոդվածների ներկայացումը, մասնակցությունը ստեղծագործական ցուցահանդեսներին, մարզական մրցումներին՝ մինչև 2 միավոր,

-ակտիվ մասնակցությունը ինտելեկտուալ խաղերին, մրցույթներին, առարկայական օլիմպիադաներին, կազմակերպվող դասախոսություններին, քննարկումներին՝ մինչև 2 միավոր,

-զանգվածային լրատվամիջոցներում տպագրված զեկուցումների, թղթակցությունների առկայությունը՝ մինչև 2 միավոր,

-գիտական ամսագրերում, տեղեկագրերում հրատարակված հոդվածների առկայությունը՝ մինչև 3 միավոր:

գ. Համալսարանական և արտահամալսարանական ակտիվությունը՝ մինչև 4 միավոր

-ակտիվ մասնակցությունը նախասիրական ակումբներին, խմբակներին՝ մինչև 2 միավոր,

-ակտիվ մասնակցությունը ամբիոնի, ֆակուլտետի և բուհի կազմակերպած մարզամշակութային միջոցառումներին՝ գրական, երաժշտական, ստեղծագործական, մշակութային միջոցառումներին, սպորտային մրցումներին, երթերին, ճամբարներին, էքսկուրսիաներին, երեկոներին, ցերեկույթներին, ցուցահանդեսներին, մրցույթներին, փառատոներին ՝ մինչև 2 միավոր,

-մասնակցությունը ամառային դպրոցների, ճամբարների, շաբաթօրյակների և այլ հանրօգուտ աշխատանքներին՝ մինչև 1 միավոր,

-ակտիվ մասնակցությունը արտահամալսարանական միջոցառումներին՝ հանրային երթերին, պետական ու քաղաքական գործիչների, գիտության, մշակույթի, սպորտի, պաշտպանության, գործարար ոլորտի ճանաչված ներկայացուցիչների հետ հանդիպումներին, ԱրՊՀ հետ համագործակցող գերատեսչությունների կազմակերպած միջոցառումներին՝ մինչև 1 միավոր:

դ. Ուսումնական-գիտական, հասարակական, ստեղծագործական նախաձեռնողականությունը՝ այդ թվում՝ հանրային նշանակության միջոցառումների ծրագրերի մշակումը և ներկայացումը, նորարարական առաջարկությունները՝ մինչև 2 միավոր:

ե. Պատշաճ վարքագիծը՝ ԱրՊՀ ներքին կարգապահական կանոնների հստակ կատարումը՝ մինչև 4 միավոր:

Պատշաճ վարքագծի առավելագույն 4 միավորը տրվում է տվյալ ուսանողի վերաբերյալ կիսամյակի ընթացքում առարկություններ չլինելու դեպքում, իսկ դասախոսների, ֆակուլտետների և համալսարանի պաշտոնատար անձանց կողմից գրավոր միջնորդություն (ներկայացվում է փաստը արձանագրելուց հետո 1-օրյա ժամկետում) լինելու դեպքում պատշաճ վարքագծի միավորը կարող է նվազեցվել դեկանի որոշմամբ:**(լրաց. 24.03.2017թ. N10-Լ որոշմամբ)**

զ. Լրացուցիչ (տրվում է ՈՒՀՏԱ, ՀԿ և Լ բաժնի կողմից)՝ սույն կարգով չնախատեսված, սակայն ակնհայտ ակտիվ գործունեությունը՝ մինչև 2 միավոր՝ չգերազանցելով առավելագույն 20 միավորը: **(2.5.1 կետը լրաց. 09.11.2015թ. N30-Լ որոշմամբ)**

2.6 Ըստ ֆակուլտետների՝ կրթաթոշակի ներկայացվող ուսանողների ցուցակները կազմվում են դեկանատներում՝ սույն կարգին կցված տեղեկագրի համաձայն(Հավելված 2), և ֆակուլտետների դեկանների համապատասխան ներկայացումներով մուտք են գործում համապատասխան բաժիններ, որտեղ կազմվում են ընդհանուր ցուցակները*:*

(խմբ. 31.10.2016թ. N30-Լ որոշմամբ)

2.7 Ընդհանուր ցուցակները մանդատային հանձնաժողովի քննարկմանն է ներկայացնում ՈՒՀՏԱ ՀԿ և ԼԲ պետը՝ ուսանողների հասարակական ակտիվության և պատշաճ վարքագծի գնահատման վերահսկողությունն իրականացնելուց հետո: **(երկրորդ նախադասությունը ուժը կորց. 09.11.2015թ. N30-Լ որոշմամբ)**

2.7.1 Կրթաթոշակը տրամադրվում է ակադեմիական առաջադիմության (ՄՈԳ), հասարակական ակտիվության և պատշաճ վարքագծի բաղադրիչներով առավել բարձր միավորներ ունեցող ուսանողներին՝ մանդատային հանձնաժողովի որոշմամբ:**(2.7.1 կետը լրաց. 09.11.2015թ. N30-Լ որոշմամբ)**

2.8 **ուժը կորցրած է ճանաչվել 24.03.2017թ. N10-Լ որոշմամբ**

2.9 Կրթաթոշակի ֆոնդի չօգտագործված մնացորդը մրցութային կարգով հատկացվում է առավել բարձր միավորներ ունեցող ուսանողներին: Հավասար միավորների դեպքում առավելությունը տրվում է ակադեմիական առաջադիմությանը:

2.10 Գերազանցության կրթաթոշակ է տրամադրվում 2.7.1 կետի պահանջներով այն ուսանողներին, որոնք նախորդ ուսումնական կիսամյակում արդյունքներով բոլոր առարկաներից ունեն 18 և բարձր գնահատականներ: Պատշաճ վարքագծի գնահատականը չպետք է ցածր լինի 4-ից, հասարակական ակտիվության միավորը՝ 6-ից: **(խմբ. 09.11.2015թ. N30-Լ որոշմամբ, լրաց. 04.05.2016թ. N11-Լ որոշմամբ)**

2.11 Սահմանված կարգով ակադեմիական արձակուրդում գտնվող ուսանողը վերականգնվելու դեպքում առնվազն մեկ կիսամյակ պահպանում է կրթաթոշակ ստանալու՝ նախկինում ունեցած իրավունքը: Սահմանված կարգով ակադեմիական արձակուրդից վերականգնված ուսանողը մասնակցում է կրթաթոշակի տրամադրման մրցույթին սույն կարգի 2.2 կետով սահմանված ՄՈԳ-ի պահանջը բավարարելու դեպքում: (**խմբ.24.03.2017թ. N10-Լ որոշմամբ)**

2.12 Ուսումնական կիսամյակի ընթացքում ուսանողության շարքերում վերականգնված կամ այլ բուհերից ԱրՊՀ տեղափոխված, ներբուհական տեղափոխությունների ենթարկված ուսանողներին կրթաթոշակ կարող է նշանակվել միայն տվյալ ուսումնական կիսամյակին հաջորդող կիսամյակում: **(փոփ. 09.11.2015թ. N30-Լ որոշմամբ)**

2.13 Սույն կարգով չնախատեսված դեպքերում, ուսանողին կրթաթոշակ կարող է նշանակվել (կրթաթոշակների ֆոնդի ազատ միջոցների հաշվին) կամ կրթաթոշակի տրամադրումը դադարեցվել՝ռեկտորի որոշմամբ:

2.14 ԱրՊՀ Ուսանողական խորհրդի նախագահի և Ուսանողական գիտական ընկերության նախագահի համար կարող է սահմանվել «Ռեկտորի կրթաթոշակ»՝ բազային կրթաթոշակի առավելագույնը հնգապատիկի չափով, ուսանողական խորհրդի փոխնախագահի համար՝ բազային կրթաթոշակի առավելագույնը քառ ապատիկի չափով, իսկ ֆակուլտետի Ուսանողական խորհրդի նախագահի և Ուսանողական գիտական ընկերության նախագահի համար՝ կրթաթոշակի առավելագույնը եռապատիկի չափով:

Սույն կետով սահմանված կրթաթոշակները կարող են վերանայվել ՈՒՇՀՏԱ գծով պրոռեկտորի միջնորդությամբ: **(խմբ. 09.11.2015թ. N30-Լ որոշմամբ, լրաց. 31.10.2016թ.N30-Լ որոշմամբ, լրաց. 24.03.2017թ. N10-Լ որոշմամբ)**

2.15 Այն դեպքում, երբ ուսանողն ունի մեկից ավելի կրթաթոշակ ստանալու իրավունք, սահմանվում է միայն մեկ կրթաթոշակ: